

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Керчи
Республики Крым «Детский сад №47 «Барвинок»

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ г.Керчи
«Детский сад № 47 «Барвинок»

О.В. Овчаренко

Приказ № 128-О от 29.12.2023г.

**ПРОГРАММА
«Нулевой травматизм»**

**МБДОУ г.Керчи «Детский сад № 47
«Барвинок»
на 2024-2027гг.**

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа "нулевого травматизма" Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Керчи Республики Крым «Детский сад №47 «Барвинок» (далее –Программа) разработана в целях создания безопасных условий и охраны труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников МБДОУ г.Керчи «Детский сад №47 «Барвинок»

1.2. Программа ориентирована на «золотые правила» концепции «нулевого травматизма»:

- выявлять угрозы- контролировать риски;
- определять цели- разрабатывать программы;
- создать систему безопасности и гигиену труда- достичь высокого уровня организации;
- обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах;
- инвестировать в кадры- мотивировать посредством участия;

1.3. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели

2.1. Обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах и сохранения здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Переход от реагирования на страховые случаи к управлению рисками повреждения здоровья работников.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

3. Задачи

3.1. Исключение рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Использование системы управления профессиональными рисками, включая меры по снижению рисков и несчастных случаев.

4. Принципы

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.14. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации

(сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.1.15. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудового коллектива – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза.

5.2 Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием объёмов финансирования прилагается.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к программе «Нулевой травматизм»

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации программы "Нулевого травматизма» в МБДОУ г.Керчи «Детский сад №47 «Барвинок»**

	Наименование мероприятия	Ответственные	Срок исполнения	Объемы финансирования, тыс. руб.		
				2024	2025	2026
1.	Организация работы службы охраны труда	Заведующий	постоянно			
1.1	Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Заведующий	ежеквартально			
1.2	Систематизация о состоянии условий и охраны труда в организации	Заведующий	ежеквартально			
1.4	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда)	Заведующий				
1.4.1	Составление перечня имеющихся НПА по охране труда	Заведующий				
1.4.2	Оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда	Заведующий	ежеквартально			
1.4.3	Оценка потребности и приобретения НПА по охране труда, в т.ч. в электронном виде (справочно-информационные системы и др.)	Заведующий	ежеквартально			
1.5	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда	Заведующий	по мере необходимости			
1.6	Согласование разрабатываемой в организации проектной, конструкторской, технологической и другой документации в части требований по охране труда	Специалист по охране труда	по мере необходимости			
1.7	Организация совещаний по охране труда	Заведующий	1р/3мес, по мере необходимости			
1.8	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Заведующий, Специалист по охране труда	постоянно			
2.	Пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда	Заведующий, Специалист по охране труда	1р/5лет, по мере необходимости.			

3	Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами работ	Заведующий, Специалист по охране труда	1р/5лет, по мере необходимости			
4.	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	Заведующий,	1р/3года			
5.	Создание и обеспечение работы комитета(комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Заведующий,	постоянно			
5.1	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Заведующий, Специалист по охране труда	Согласно плану			
5.2	Оценка деятельности комитета(комиссии) по охране труда и поощрение инициативных работников	Заведующий	ежеквартально			
6.	Обновление стенда по охране труда	Специалист по охране труда	по мере необходимости			
7.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений	Заведующий,	ежеквартально			
8.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.	Заведующий,				
8.1	Подготовка и направление заявления о финансовом обеспечении предупредительных мер в Фонд социального страхования	Заведующий				
8.2	Учёт средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер в счёт уплаты страховых взносов	Заведующий				
9.	Обучение по охране труда	Заведующий	1р/3года	-		
9.1	Проведение вводного инструктажа	заведующий	При приеме на работу			
9.2.	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Специалист по охране труда	При приеме на работу			
9.4.	Проведение повторного инструктажа	Специалист по охране труда	Согласно плану			
9.5.	Проведение внепланового инструктажа	Специалист по охране труда	по мере необходимости			
9.6.	Проведение целевого инструктажа	Специалист по охране труда	по мере необходимости			

9.7	Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	Старшая медсестра			
9.8	Организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и опасных условиях труда	Специалист по охране труда			
9.9	Организация обучения руководителя организации, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях	Заведующий	1р/3года		
9.10	Обучение лиц, ответственных за эксплуатацию опасных производственных объектов	Специалист по охране труда			
9.11	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Комиссия по ОТ	постоянно		
9.12	Составление графика проведения обучения по охране труда работников организации и проверки знания ими требований охраны труда комиссией по проверке знаний требований охраны труда	Специалист по охране труда	Согласно плана		
10.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ)	Заместитель заведующего по АХЧ	постоянно		
10.1	Оценка потребности работников СИЗ с учётом их пола, роста, размеров, а также характера и условий выполняемой ими работы	Специалист по охране труда	по мере необходимости		
10.2	Приобретение СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности	Заведующий	по мере необходимости		
10.3	Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учёта выдачи СИЗ	Специалист по охране труда	По мере необходимости		
10.4	Проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ, применения которых требует от работников практических навыков(респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники ,каска и др.)простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также тренировок по их применению)	Специалист по охране труда	по мере необходимости		
10.5	Проведение испытаний и проверок исправности СИЗ	Специалист по охране труда			
10.6	Замена частей СИЗ при снижении защитных свойств	Специалист по охране труда	по мере необходимости		
10.7	Обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка СИЗ ,ремонт и замена)	Специалист по охране труда	постоянно		
10.8	Контроль за обязательным применением работниками СИЗ	Специалист по охране труда	постоянно		

11.	Медицинские осмотры (обследования) работников	Старшая медсестра	1р/год			
11.1	Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	Старшая медсестра	1р/год			
11.2	Заключение договора с медицинской организацией о проведение медицинских осмотров	Заведующий	1р/год			
11.3	Составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	Старшая медсестра	1 раз/год			
11.4	Направление списка контингента, разработанного и утверждённого работодателем, в территориальный орган исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора	Старшая медсестра	по запросу			
11.5	Направление работодателем в медицинскую организацию поимённых списков работников на периодический медицинский осмотр	Старшая медсестра	по запросу			
11.6	Получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения	Старшая медсестра				
12	Проведение смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда, дней охраны труда	Специалист по охране труда	Согласно плана			
13	Проведение специальной оценки условий труда	Специалист по охране труда				
13.1	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Заведующий	постоянно			
14	Проведение технических мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков	Заведующий				
14.1	Устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов	Заведующий	по мере финансирования			
14.2	Нанесение на производственное оборудование, коммуникации и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности	Специалист по охране труда				
14.3	Внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током	Заведующий	по мере финансирования			
14.4	Механизация уборки производственных помещений, своевременное удаление и	Заведующий	по мере			

	обезвреживание отходов производства, являющихся источниками опасных и вредных производственных факторов, очистки вентиляционных установок, осветительной арматуры, окон, фрамуг, световых фонарей		финансирования			
14.5	Модернизация(замена)оборудования, а также технологических процессов на рабочих местах с целью снижения до допустимых уровней содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний(шум, вибрация, ультразвук ,инфразвук) и излучений (ионизирующего, электроагнитного, лазерного, ультрафиолетового)	Заведующий	по мере финансирования			
14.6	Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в учреждении с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды	Заведующий	по мере финансирования			
14.7	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях ,местах прохода сотрудников в соответствии с действующими нормами	Специалист по охране труда	постоянно			
14.4	Оборудование помещения для оказания медицинской помощи, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи	Старшая медсестра				
15	Обеспечение содержания здания, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда(недопущение скользких участков, выбоин на лестничных клетках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели)	Заведующий	постоянно			
16.	Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда	Специалист по охране труда	ежемесячно			